



## ***Comune di Lavena Ponte Tresa***

Provincia di Varese

### **AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI da assegnare all'AREA GESTIONE TECNICO TERRITORIALE**

#### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Visto il Regolamento d'organizzazione e di gestione del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 04/12/2008 e s.m.i.;

Visti i seguenti atti:

- la delibera della Giunta Comunale n. 19 del 28.02.2025 con la quale è stata aggiornato il PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) per il triennio 2024-2026 – annualità 2025;
- la delibera di G.C. n. 23 del 11.03.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 aggiornato con il Piano dei fabbisogni del personale, per l'annualità 2025, che prevede fra l'altro l'assunzione nel 2025 di n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori a tempo indeterminato tramite modalità ordinarie (mobilità, graduatoria, concorso) in sostituzione di un dipendente che ha cessato il servizio in data 17.03.2025;

In esecuzione della propria determinazione reg. gen. n. 129 del 01.04.2025;

Nelle more del ricevimento dell'autorizzazione rilasciata da COSFEL relativamente alle assunzioni previste nel piano dei fabbisogni di personale anno 2025;

#### **RENDE NOTO CHE**

il Comune di LAVENA PONTE TRESA intende procedere alla copertura di un posto di – Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori da assegnare al Settore Gestione Tecnico Territoriale, a tempo indeterminato ed orario pieno (36 ore settimanali), attivando la procedura di mobilità volontaria tra enti prevista dall'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

#### **REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

L'avviso è rivolto ai dipendenti a tempo pieno ed indeterminato appartenenti alle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande:



## **Comune di Lavena Ponte Tresa**

Provincia di Varese

- titolarità di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con una Pubblica Amministrazione di cui all' art. 1, comma 2, del D. Lgs n. 165/2001, anch'essa sottoposta a vincoli e limiti in materia di assunzioni;
- inquadramento nell'area degli istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali o categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica;
- esperienza professionale con conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure proprie del posto da ricoprire (servizio di ruolo con funzioni identiche, analoghe o superiori a quelle previste per il posto oggetto di selezione).
- conoscenza della lingua inglese;
- essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire;
- non avere procedimenti disciplinari in corso, né avere riportato sanzioni a seguito di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso;
- non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
- possesso di nulla-osta, se ricorre l'ipotesi, al trasferimento in mobilità presso altra amministrazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito in L.n. 133/2021 e D. L. n. 146 convertito in L. n. 215/2021;

Nel sistema di classificazione del personale il profilo di cui trattasi è ascritto all'Area degli Istruttori ed è connotato dalle caratteristiche proprie del profilo descritte nell'all. A–dichiaratorie del vigente CCNL 16.11.2022 :

*“Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.*”

### **Specifiche professionali:**

- *conoscenze teoriche esaurienti;*
- *capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;*
- *responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.”*

Nello specifico ai fini della partecipazione è, inoltre, richiesto il possesso di adeguate competenze e conoscenze professionali relativamente a:

- Inquadramento come “Istruttore Tecnico” (per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, Categoria C, articolo 3 CCNL 31.03.99), con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 ;



## **Comune di Lavena Ponte Tresa**

Provincia di Varese

- idoneità fisica a svolgere in modo continuativo e incondizionato le mansioni proprie del ruolo di selezione, come da certificato del medico competente alla sorveglianza sanitaria dell'ente di appartenenza a seguito di visita periodica;
- possesso patente di cat. B;
- conoscenza della lingua inglese;
- possesso di preparazione, esperienza e capacità professionali attinenti al posto messo a bando, in particolare significativa conoscenza di:
  - buona capacità di relazionarsi e di collaborare con colleghi ed utenza;
  - grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
  - diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo ed ai provvedimenti dell'ente locale;
  - ordinamento degli enti locali (D.Lgs.267/2000), con particolare riguardo all'attività gestionale del Comune;
  - procedure per acquisti, affidamento servizi e concessioni (D.lgs n. 36/2023)
  - il diritto di accesso e la riservatezza dei dati personali
  - normativa in materia di anticorruzione e trasparenza
  - conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica, internet, programmi di disegno come autocad o simili)

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – MODALITA' E TERMINI**

La domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità dovrà essere presentata

#### **ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 02.05.2025 alle ore 23.59**

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere presentata esclusivamente per via telematica, tramite il Portale Unico del Reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione online obbligatoria al portale stesso, autenticandosi mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art.64, commi 2-quater e 2-nonies, del D. Lgs. 82/2005 e compilando il format di candidatura.

Non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quella sopra indicata.

La domanda può essere compilata anche in più momenti. I dati resteranno comunque salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature"; essa sarà valida e regolarmente presentata solo dopo il completo invio. Al termine della compilazione, dopo avere eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda stessa.

Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel format, in quanto il curriculum vitae che verrà preso in considerazione è unicamente quello generato dal portale stesso.



## ***Comune di Lavena Ponte Tresa***

Provincia di Varese

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul portale "InPA". A sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000 le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R.

Alla domanda dovrà essere allegato il nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza se necessario ai sensi del D. L. n.80/ 2021, convertito in Legge n.113 del 06/08/2021, a pena di esclusione.

In ogni caso l'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione della domanda in tempo utile derivante da disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

### **VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Le domande di mobilità pervenute, verranno esaminate dall'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento della loro completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione. Sulla base delle necessità del Servizio di riferimento, come sopra evidenziate, verranno valutati:

- a) il curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto ciò che concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) l'esperienza maturata (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento a quelle attività inerenti il posto da ricoprire);

L'istruttoria è svolta dal Segretario Comunale per la valutazione dei requisiti soggettivi con la collaborazione del Responsabile dell'Area Gestione Tecnico Territoriale per la verifica, con apposito colloquio, del possesso dei requisiti attitudinali, professionali e motivazionali, nonché le conoscenze specifiche di competenza che dovranno essere adeguate al posto da ricoprire.

Coloro che avranno presentato domanda nei termini indicati saranno convocati per sostenere un colloquio alla data ora e luogo che verrà loro comunicato, muniti di documento d'identità, pena l'esclusione dalla partecipazione.

Il colloquio avrà ad oggetto, oltre all'approfondimento del curriculum, l'accertamento del possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali, al fine del migliore inserimento nell'attività lavorativa.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione. Il colloquio potrà essere effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di mobilità per la professionalità ricercata.



## ***Comune di Lavena Ponte Tresa***

Provincia di Varese

### **ESITO DELLA PROCEDURA ED ASSUNZIONE**

Ultimata la valutazione delle candidature la commissione esaminatrice individuerà il soggetto che meglio soddisfa i criteri sopra specificati; tutto il materiale relativo alla procedura, i verbali dei lavori verranno approvati dal Responsabile del settore Risorse Umane con proprio atto e pubblicati, unitamente all'esito finale, all'albo pretorio del Comune.

La procedura di selezione non si perfeziona necessariamente con la formazione di una graduatoria. Il candidato ritenuto idoneo a ricoprire il posto, data la propria disponibilità all'assunzione, verrà invitato a prendere servizio alle dipendenze del Comune di Lavena Ponte Tresa, tramite cessione del contratto individuale di lavoro stipulato con il proprio ente.

All'atto dell'assunzione, il Comune di Lavena Ponte Tresa provvederà ad acquisire dall'amministrazione di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

L'assunzione si perfezionerà entro un termine perentorio che verrà assegnato dal Comune di Lavena Ponte Tresa, trascorso il quale lo stesso è legittimato a procedere con altri candidati, se di professionalità ritenuta adeguata.

Qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze, il Comune di Lavena Ponte Tresa si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso all'assunzione stessa.

In caso di diniego da parte dell'ente di provenienza, di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore o di mancato rilascio del nulla-osta nei termini stabiliti, l'amministrazione comunale si riserva la facoltà di riaprire la selezione.

La procedura di trasferimento è comunque subordinata alla concreta possibilità di assunzione da parte dell'ente, sia in rapporto alle disposizioni di legge in materia di limitazioni e vincoli della spesa di personale, sia rispetto alla presenza dei posti vacanti, sia infine alla effettiva autorizzazione rilasciata da COSFEL.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E PARI OPPORTUNITA'**

In ottemperanza all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati) e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i., si informa che i dati personali forniti dai candidati, il cui conferimento è obbligatorio ai fini del presente procedimento saranno raccolti presso il servizio personale del Comune di Lavena Ponte Tresa esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, mediante strumenti manuali ed informatici, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri enti pubblici o soggetti privati viene effettuata esclusivamente nei casi e per le informazioni previste da norme di legge o di regolamento.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di aver ricevuto la presente informativa.



## **Comune di Lavena Ponte Tresa**

Provincia di Varese

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Lavena Ponte Tresa, mentre Responsabile della Protezione dei dati è il DPO Avv. Massimo Ramello e-mail: [comune.lavena-ponte-tresa@gdpr.nelcomune.it](mailto:comune.lavena-ponte-tresa@gdpr.nelcomune.it)

L'Amministrazione comunale garantisce, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché del vigente piano di azioni positive, approvato nell'apposita sezione del PIAO 2025-2027 con la citata delibera G.C. n. 23 del 11.03.2025, pari opportunità per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro.

### **NORME FINALI E DI RINVIO**

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'amministrazione a procedere all'assunzione.

L'amministrazione medesima si riserva di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire, esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento, nonché di annullare, modificare o revocare il presente avviso e di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che i candidati sollevino alcuna pretesa o diritto.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Lavena Ponte Tresa e, in ogni fase del procedimento, l'amministrazione si riserva di scegliere altre forme di reclutamento tra quelle consentite dalla legge.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art.57, comma 1, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e del D.Lgs 198/2006, nonché del vigente piano delle azioni positive approvato dall'Ente.

Il presente avviso sarà pubblicato sul home page del sito internet di questo Comune nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Bandi di concorso" ed inserito nel portale del reclutamento delle pubbliche amministrazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Per eventuali chiarimenti e informazioni, i candidati possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane: 0332/524122  
tramite mail: [risorseumane.innovazione@comune.lavenapontetresa.va.it](mailto:risorseumane.innovazione@comune.lavenapontetresa.va.it)

Lavena Ponte Tresa, 01.04.2025.

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Maria Conte

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e smi.*